

Министерство образования, науки и молодёжи Республики Крым
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Республики Крым «Симферопольский автотранспортный техникум»

«СОГЛАСОВАНО»

Министр образования, науки и
молодёжи Республики Крым
_____ Н.Г. Гончарова
_____ 2018 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБПОУ РК «САТТ»
_____ О.П. Горьков
_____ 2018 г.

ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
Государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Республики Крым
«Симферопольский автотранспортный техникум»
на 2018 – 2025 гг.

Симферополь, 2018

Программа модернизации Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Симферопольский автотранспортный техникум» (далее – Программа модернизации ГБПОУ РК «САТТ») с учётом корректировок, внесённых в августе 2018 года

Программа составлена на основе нормативной документации Правительства Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования, науки и молодёжи Республики Крым.

Программа модернизации на 2018-2025 гг. является стратегическим планом работы ГБПОУ РК «САТТ», в котором обозначена стратегия модернизации техникума и программа его модернизации. Программа модернизации ГБПОУ РК «САТТ» отражает действительное состояние образовательной организации в настоящий момент, учитывает конкретные возможности, особенности деятельности техникума, определяет цели и задачи, объективно оценивает внешние и внутренние условия, определяет ресурсы, необходимые для достижения поставленных целей.

Содержание Программы включает в себя: аннотацию, Паспорт Программы, аналитическое обоснование, блоки мероприятий и план по достижению эффективности программы модернизации ГБПОУ РК «САТТ».

Составители Программы:

Горьков О.П. – директор ГБПОУ РК «САТТ»

Шохолов Е.С. – заместитель директора по учебной работе

Коркина И.А. – заместитель директора по методической работе

Пересунько В.П. – заместитель директора по воспитательной работе

Ковтюх И.Н. – заместитель директора по административно-хозяйственной работе

Паланцевич И.А. – главный бухгалтер

Адиева Л.И. – заведующий учебно-производственными практиками

Башилашвили Д.А. – заведующий отделением

Николус Т.И. – заведующий отделением

Шарая Т.А. – методист

Макаровская Е.В. – председатель УМО по направлению подготовки 23.00.00
Техника и технологии наземного транспорта

СОДЕРЖАНИЕ

I.	Паспорт программы модернизации ГБПОУ РК «САТТ»	4-8
II.	Анализ текущего состояния и достигнутого уровня ГБПОУ РК «САТТ»	9-16
III.	Основные цели и задачи программы модернизации	17-18
IV.	Мероприятия Программы модернизации ГБПОУ РК «САТТ»	19-25
	Мероприятие 1. Организация реализации образовательных программ подготовки квалифицированных кадров в соответствии с требованиями ФГОС СПО по ТОП – 50, профессиональным стандартам, требованиям международных стандартов Ворлдскиллс, проведением ГИА в форме демонстрационного экзамена ГБПОУ РК «Симферопольский автотранспортный техникум»	19
	Мероприятие 2. Модернизация материально – технической базы ГБПОУ РК «Симферопольский автотранспортный техникум»	20
	Мероприятие 3. Развитие современной инфраструктуры подготовки рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями	21
	Мероприятие 4. Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников	21
	Мероприятие 5. Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.	22
	Мероприятие 6. Развитие внебюджетной деятельности ГБПОУ РК «Симферопольский автотранспортный техникум»	23
	Мероприятие 7. Формирование кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс	24
	Мероприятие 8. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ	25
V.	Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы	26-28

**I. Паспорт программы модернизации
Государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Республики Крым «Симферопольский автотранспортный
техникум» на 2018-2025 гг.**

Программа модернизации Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Симферопольский автотранспортный техникум» на период 2018 – 2025 годы (далее - Программа) – основополагающий документ, принятый на Педагогическом совете техникума, определяющий стратегию и основные направления совершенствования образовательной, производственно-хозяйственной, финансово-экономической и управленческой деятельности

Наименование Программы	Программа модернизации ГБПОУ РК «САТТ»
<p>Основания для разработки Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» - Федеральный закон Российской Федерации от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" - Закон Республики Крым от 6 июля 2015 г. №131-ЗКР/2015 «Об образовании в Республике Крым» - Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации №1662-р от 17 ноября 2008 г. - Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации №2227-р от 8 декабря 2011 г. - Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 г. №295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы» - Государственная программа развития образования в Республике Крым на 2016-2025 годы, утвержденная Постановлением Совета министров Республики Крым от 06.10.2017 г. №496 - Приоритетный проект «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учётом современных стандартов и передовых технологий («Рабочие кадры для передовых технологий»), утвержденный протоколом Президиума

	<p>Совета при Президенте Российской Федерации» по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25.10.2016г. №9</p> <ul style="list-style-type: none"> - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 13 ноября 2013 г. №108-р «Об утверждении перечня мероприятий по увеличению к 2020 году числа высококвалифицированных рабочих» - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 9 июля 2014 г. №1250-р «Об утверждении плана мероприятий по обеспечению повышения производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест» - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 03.03.2015г. №349- р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы» - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 г. План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» - Государственный проект «Проведение Национального чемпионата рабочих профессий Ворлдскиллс» - Программа модернизации образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в субъектах Российской Федерации, одобрена Координационным советом по среднему профессиональному образованию Министерства образования науки Российской Федерации 25 апреля 2018 г. - Приоритетный проект «Доступное дополнительное образование для детей», утвержден президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам (протокол от 30 ноября 2016 г. № 11)
Заказчик Программы	Министерство образования, науки и молодёжи Республики Крым
Разработчик Программы	<p>Педагогический коллектив Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Симферопольский автотранспортный техникум»</p> <p>Представители социальных партнёров: ООО «Автокомплект», ООО «Автоцентр Таврида», ООО «Автодель»,</p>

	ООО «Авторитет - М», МУП МОТО «Горавтотранс», АО «Юждорстрой», ООО «Автоцентр – М»
Цель Программы	Создание конкурентоспособной среды Техникума, обеспечивающей подготовку специалистов и квалифицированных рабочих, в том числе по востребованным профессиям ТОП-50, а так же распространение лучших практик подготовки кадров по перечню профессий ТОП-50, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе.
Задачи Программы	<p>1. Развитие современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями: создание площадки современной образовательной инфраструктуры - специализированного центра компетенций (далее - СЦК);</p> <p>2. Формирование кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс. Реализация программ повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения техникума, стажировки, обмен лучшими практиками, обучение проектным технологиям.</p> <p>3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализация программ практико-ориентированного обучения совместно с работодателями; - обеспечение доступной среды для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья; - модернизация материально-технической базы для ее использования в сетевом формате, создание онлайн-среды в Техникуме, включающей электронные образовательные ресурсы и сервисы.
Срок и этапы реализации Программы	<p>Общие сроки реализации Программы: 2018-2025 годы</p> <p><u>Первый этап (2018-2019гг.)</u> – разработка мероприятий и проектов, направленных на реализацию Программы</p> <p><u>Второй этап (2020-2024гг.)</u> – реализация запланированных мероприятий</p> <p><u>Третий этап (2025 год)</u> – мониторинг и оценка качества реализации Программы, определение новых перспективных направлений развития техникума</p>
Исполнители	- администрация техникума

Программы	<ul style="list-style-type: none"> - педагогический коллектив техникума - заинтересованные социальные партнёры
Объем и источники финансирования Программы	<ul style="list-style-type: none"> - бюджет Республики Крым - средства, полученные от внебюджетной деятельности техникума - инвестиции и спонсорская помощь юридических и физических лиц
Ожидаемые конечные результаты Программы и показатели эффективности реализации Программы	<p>В результате выполнения Программы планируется получить следующие результаты, определяющие её социально-экономическую эффективность:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Осуществление перехода на новые стандарты по специальностям/профессиям, согласно перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион - Выполнение контрольных цифр приема по ППССЗ и ППКРС на 100% - Выполнение государственного задания по ППССЗ и ППКРС на 97 % – Увеличение доли обучающихся техникума (бюджетная основа), получивших диплом СПО, до 100%. – Увеличение доли обучающихся техникума, получивших диплом СПО с отличием, до 7%. – Увеличение доли педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, до 75%. – Увеличение доли педагогических работников, занятых внедрением в учебный процесс инновационных образовательных технологий и методов обучения, рекомендованных ФГОС СПО до 95%. – Увеличение доли педагогических работников, прошедших повышение квалификации по вопросам внедрения новых образовательных стандартов среднего профессионального образования до 100%. – Увеличение доли педагогических работников техникума, прошедших переподготовку/повышение квалификации на основе стажировки на предприятиях до 30%. – Увеличение доли представителей работодателей в составе преподавателей спецдисциплин по ППССЗ и ППКРС до 15%. – Увеличение доли ППССЗ и ППКРС, реализуемых на современной материально-технической базе до 70%. – Увеличение количества программ профессионального обучения, дополнительного образования, реализуемых Центром ПО и ДПО до 15

	<ul style="list-style-type: none"> – Расширение баз производственных практик (с долгосрочными договорами о сотрудничестве) до 25 предприятий – Увеличение доли обучающихся по программам, реализуемым с участием работодателей (включая организацию учебной и производственной практики, оценку результатов) до 85%. – Внедрение в учебно-воспитательный процесс практико-ориентированных и компетентностных моделей обучения и воспитания. – Увеличение доли обучающихся, участников регионального чемпионата Worldskills Russia Республики Крым до 5 человек. – Увеличение численности участников в отборочных соревнованиях на право участия в Национальном чемпионате «Молодые профессионалы» Worldskills Russia до 3 человек – Увеличение доли педагогических работников, являющихся сертифицированными экспертами по компетенциям WorldSkills Russia до 4 человек – Создание на базе ГБПОУ РК «САТТ» регионального специализированного центра компетенций до 2020 года – Проведение государственной итоговой аттестации выпускников по специальностям/профессиям из перечня ТОП-50 в форме демонстрационного экзамена – Увеличение удовлетворенности работодателей качеством образовательных услуг техникума, до 85%. – Увеличение удовлетворенности выпускников и их родителей доступностью и качеством образовательных услуг техникума до 95%. – Увеличение количества мероприятий, способствующих повышению престижа профессий и специальностей до 10 в год – Увеличение доли обучающихся техникума, удовлетворенных комфортностью образовательной среды, до 100%. – Аккредитация специальностей/профессий, реализуемых в техникуме
<p>Система организации контроля реализации Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - мониторинг реализации Программы - отчёт об исполнении подпрограмм - ежегодный отчет о реализации Программы Предоставление отчетов – август отчетного года

II. Анализ текущего состояния и достигнутого уровня ГБПОУ РК «САТТ»

Общие сведения о ГБПОУ РК «САТТ»

Таблица № 1

№	Наименование	Содержание информации
1.	Полное наименование ОУ	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Крым «Симферопольский автотранспортный техникум»
2.	Сокращенное наименование ОУ	ГБПОУ РК «САТТ»
3.	Тип образовательной организации, в соответствии с Уставом	Бюджетное учреждение
4.	Учредитель	Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым
5.	Дата регистрации Устава ГБПОУ РК «САТТ»	Утвержден приказом Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым 28.11.2017 г. № 2982
6.	Адрес ОУ	295022, Российская Федерация, Республики Крым, г. Симферополь, проспект Победы, д. 211
7.	Телефон/факс	(3652) 514-661
8.	E-mail	catt_crimea@inbox.ru , 082.crimea@edu.ru
9.	Сайт	www://catt.pф
10.	Директор ГБПОУ РК «САТТ»	Горьков Олег Петрович
11.	Перечень реализуемых специальностей	08.02.06 Строительство и эксплуатация городских путей сообщения 09.02.02 Компьютерные сети 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам) 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 23.02.05 Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики (по видам транспорта за исключением водного)
12.	Уровень образования	Среднее профессиональное образование
13.	Режим функционирования	Пн-Пт – 8 ⁰⁰ -17 ⁰⁰ , Сб-Вс – выходной

Историческая справка

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Крым «Симферопольский автотранспортный техникум» - образовательная организация с более чем 85-летней историей, являющаяся ведущей в сфере подготовки специалистов среднего звена в транспортной отрасли.

В материалах Народного комиссариата рабоче-крестьянской инспекции РСФСР от 21 ноября 1932 года значится Симферопольский автодорожный техникум.

С января 1954 года изменилось название техникума в связи с передачей его в ведение союзного Министерства, и техникум стал называться Симферопольский автомобильно-дорожный техникум Управления учебных заведений Министерства автомобильного транспорта и шоссейных дорог СССР.

В соответствии с приказом Министерства автомобильного транспорта УССР № 539 от 23 декабря 1969 года и приказом по техникуму № 12 от 25 января 1970 года «Об изменении наименования техникума» техникум стал называться Симферопольский автотранспортный техникум, название подведомственности не изменилось.

Согласно Закону Украины «О провозглашении независимости Украины» от 24 августа 1991 года вместо УССР было провозглашено - независимое государство Украина и Симферопольский автотранспортный техникум стал подчиняться Министерству высшего и среднего специального образования Украины.

На основании приказа Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 19 ноября 2014 года № 287 техникум стал называться Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Крым «Симферопольский автотранспортный техникум».

В настоящий момент Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Крым «Симферопольский автотранспортный техникум» находится в ведении Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым и функционирует без изменения названия и подчиненности.

Техникум имеет Свидетельство «О внесении сведений о юридическом лице в Единый государственный реестр юридических лиц», выданное инспекцией ФНС России по г. Симферополю (серия 91 № 000012324), с основным государственным регистрационным номером 1149102122278 от 12.12.2014 г.

Для организационно-правового обеспечения образовательной деятельности Техникум располагает основным комплектом учредительной, нормативно-правовой и организационно-распорядительной документации, которая соответствует задачам Техникума и требованиям, предъявляемым к учреждениям среднего профессионального образования.

Характеристика деятельности

Образовательную деятельность Техникум осуществляет на основе лицензии, выданной Министерством образования, науки и молодёжи Республики Крым 26.07.2016 серия 82Л01 № 0000611 срок действия – бессрочно.

Техникум имеет свидетельство о государственной аккредитации, серия 82А01 № 0000277 от 15.06.2017г., срок действия по 15 июня 2023 года, выданное Министерством образования, науки и молодёжи Республики Крым, в соответствии с которым Техникум имеет право на выпуск по укрупнённым группам и направлениям подготовки:

Таблица №2

	Код	Наименование
	09.00.00	Информатика и вычислительная техника
	08.00.00	Техника и технологии строительства
	23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта

Контингент обучающихся формируется из числа выпускников 9-х и 11-х классов с учётом потребностей регионального рынка труда на основании заявок на подготовку кадров на предприятиях разных форм собственности, соответствует лицензионному объёму и находится в пределах проектной мощности техникума.

По состоянию на 31.12.2017г. в техникуме обучается 1046 человек на очной и заочной формах обучения

С сентября 2018 года планируется переход специальности 08.02.06 Строительство и эксплуатация городских путей сообщения на адаптированный ФГОС, а с сентября 2019 года на новые образовательные стандарты по ТОП-50 и ТОП-регион по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям СПО и компетенциям WorldSkills (23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей и 23.01.17 Мастер по обслуживанию и ремонту автомобилей),

С ноября 2017 года на базе ГБПОУ РК «САТТ» создана региональная площадка для проведения мероприятий по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс по компетенции: «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», что дает возможность модернизировать материально-техническую базу техникума, повысить качество подготовки обучающихся, укрепить имидж образовательного учреждения в регионе.

С 2017 года на базе техникума проводятся внутренние отборочные и Региональные чемпионаты по стандартам Ворлдскиллс, а также другие конкурсы профессионального мастерства (такие как Региональный этап Всероссийской олимпиады обучающихся СПО, Мастер года и др.). В ноябре 2018 года на базе техникума планируется проведение 4 Регионального

Открытого чемпионата Ворлдскиллс по вышеназванной компетенции с привлечением участников с других регионов Российской Федерации. По компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» в техникуме имеются сертифицированные эксперты, преподаватели профессиональных дисциплин - Джемилов Р.А. и Кирсанов Д.В. С октября 2018 года на базе техникума будет создан Специализированный центр компетенций по международным стандартам Ворлдскиллс по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей».

Так же проводится обновление материально-технической базы специальностей для соответствия инфраструктурным листам чемпионата. Так, с декабря 2016 года были обновлены: материально-техническая база учебной электромонтажной лаборатории, учебной мастерской сварочных работ, учебной мастерской слесарных работ, создана учебная Станция технического обслуживания. А в дальнейшем планируется создать Специализированного центра компетенций по стандартам Ворлдскиллс по компетенции Ремонт и обслуживание легковых автомобилей.

Выпуск обучающихся по состоянию на 30.06.2016г. составил 173 чел., на 30.06.2017г. – 199 чел., на 30.06.2018г. – 146 чел.

Качественной характеристикой образовательного учреждения является трудоустройство выпускников. В ГБПОУ РК «САТТ» организован и функционирует Центр содействием трудоустройству выпускников. На сайте техникума размещена информация для выпускников и работодателей о вакансиях. Ведется мониторинг трудоустройства выпускников прошлых лет и их закрепляемости на рабочих местах.

Профориентация в техникуме ведется комплексно по разным направлениям с использованием разных форм и методов работы. Разработана программа профориентационной работы, в рамках которой проводятся «Дни открытых дверей», организуются встречи с учащимися выпускных классов средних общеобразовательных учреждений, мастер-классы для учащихся 9-11 классов и их родителей, «Ярмарка вакансий» и т.п. Ведется постоянная работа по изучению рынка труда, требований работодателей и прогнозированию востребованности специальностей на территории региона.

Трудоустройство выпускников 2017-2018 уч. года: из 146 чел. выпускников: 108 чел. – трудоустроены (85%); 17 чел. – продолжили обучение (7%); 21 чел. – служба в рядах Российской Армии (8%). Это свидетельствует о высоком спросе предприятий города на кадры, подготовленные техникумом и об уровне их профессиональной компетенции.

Результаты ежегодного анкетирования работодателей демонстрируют высокую степень удовлетворенности качеством подготовки специалистов в техникуме.

Данные по педагогическому коллективу техникума на август 2018 года:

- 97% педагогических работников имеют высшее образование;
- 56% педагогов имеют высшую и первую квалификационную категорию;

- 85% педагогических работников техникума прошли повышение квалификации, переподготовку и стажировку в течение последних 3 лет;
- 60% педагогических работников используют персональный компьютер в организации образовательной деятельности

Таблица №3

	2015	2016	2017
Общее количество педагогических административных работников,	64	58	62
Количество человек, прошедших повышение квалификации, в том числе	12	15	25
в процентном соотношении	19%	26%	40%

В основном педагогические работники техникума проходят курсовую подготовку в:

- ГБОУ ДПО РК «Крымский центр развития профессионального образования»
- ГБОУ ДПО РК «Крымский республиканский институт постдипломного педагогического образования»
- дистанционно на различных образовательных ресурсах.

В коллективе работают 2 человека, имеющих почетные звания: 1 человек имеет почетное звание «Заслуженный работник образования Украины», 2 человека имеют почетное звание «Заслуженный работник образования АРК», 1 человек имеет медаль «За трудовое отличие».

Педагогические работники техникума принимают участие в мероприятиях всероссийского и регионального уровней, так в 2017 году: региональный конкурс методических разработок – Шарая Т.А., Безменова Е.Ю., Адиева Л.И., Макаровская Е.В., Пронина Е.А. (призеры); региональный конкурс профессионального мастерства молодых педагогов – Салацкий С.С. (победитель номинации «Визитная карточка»); региональная патриотическая акция «Мост Победы» – Королева С.Н.; региональный конкурс «За нравственный подвиг...» – Заморина Н.Ю. (диплом II степени); Всероссийская экологическая акция – Корниенко Т.В. (диплом I степени).

15 преподавателей имеют личные сайты, где публикуют свои учебно-методические материалы.

Для организации образовательного процесса в техникуме имеется необходимая материально-техническая база.

На территории САТТ (общая площадь - 18 520 м²) располагаются:

1. Учебный корпус (общая площадь - 7442 м²), 54 учебных кабинета.
2. Административный корпус (общая площадь - 1957 м²),
3. Лабораторный корпус (общая площадь - 1260 м²),
4. Профилакторий (общая площадь - 580 м²),
5. Общежитие (общая площадь - 7281 м²)

1. Учебный корпус (общая учебная площадь - 7442 м², средняя площадь учебных помещений на 1 ученика - 6,3 м²) включает в себя такие кабинеты и лаборатории:

Таблица №4

№ п/п	Наименование	Количество	Общая площадь (м ²)	Площадь на 1 ученика (м ²)
1	Кабинет 102 «Конструкция автомобилей»	1	108	3,6
2	Кабинет 106 «Особенности устройства и технического обслуживания иностранных автомобилей «	1	44,1	1,47
3	Кабинет 108 «Конструкция автомобилей»	1	51	1,7
4	Кабинет 110 «Конструкция автомобилей»	1	73,7	2,45
5	Кабинет 214 «Основы философии»	1	51,9	1,73
6	Кабинет 308, 308а. «Информационные технологии»	1	93	3,1
7	Кабинет 304. Технологии металлов и конструкционных материалов	1	46,1	1,53
8	Кабинет 303. Учебная лаборатория технологии металлов и конструкционных материалов	1	18	3
9	Кабинет 306 «Метрология, стандартизация и сертификация»	1	61,6	2,05
10	Кабинет 222 « Экономика предприятия»	1	42,5	1,41
11	Кабинет 312 «Безопасность жизнедеятельности»	1	42,5	1,41
12	Кабинет 316 «Основы управления автомобилем и" Безопасность дорожного движения», « Правила дорожного движения	1	77	2,5
13	Кабинет 320, 322 «Инженерная графика»	2	50,6	3,3
14	Кабинет 412. Правовые дисциплины	1	118,4	3,9
15	Кабинет учебной слесарной практики	1	67,5	4,5
16	Спортивный зал	1	306	10,2
	Медпункт	1	50	

2. Лабораторный корпус (общая учебная площадь – 1260 м², средняя площадь учебных помещений на 1 студента – 2,6 м²) включает в себя такие кабинеты и мастерские:

Таблица №5

№ п/п	Наименование	Количество	Общая площадь (м ²)	Площадь на 1 ученика (м ²)
1	Кабинет 4 Учебной монтажно-демонтажных практики	1	162	10,8
2	Кабинет 5 Лаборатория «Технической эксплуатации автомобилей и автомобильных двигателей»	1	96	6,5
3	Кабинет 9 «Эксплуатационные материалов»	1	81	2,7
4	Кабинет 13 «Охрана труда»	1	45,6	1,52
5	Лаборатория технической эксплуатации №1	1	24	1,6
6	Лаборатория технической эксплуатации №2	1	98	3,2
7	Лаборатория технической эксплуатации №3	1	32	2,1

8	Кабинет 11. Тренажерная	1	54	13,5
---	-------------------------	---	----	------

3. Дополнительные помещения и площади на территории САТТ:

Таблица №6

п/п	Наименование	Количество	Общая площадь (м ²)	Площадь на 1 ученика (м ²)
1	Боксы-гаражи	3	305,7	
2	Закрытая площадка на территории ГБПОУ РК «Белогорский технологический техникум» для обработки первичных навыков управления автомобиля	1	2100	
3	Спортивная площадка	1	306	10,2
4	Стадион	1		

Все учебные кабинеты, лаборатории и мастерские в целом соответствуют требованиям ФГОС.

Библиотечный фонд составляет 83891 экземпляр, в том числе: учебной – 61991, учебно-методической – 14443, художественной литературы – 7457. За последние годы библиотечный фонд пополнился 5752 экз. книг.

Обеспеченность книгами на приведенный контингент обучающихся составляет 56 экземпляров.

Фонд дополнительной литературы представлен справочниками, энциклопедиями, периодическими изданиями по разным направлениям изучаемых дисциплин.

На базе Библиотечной программы ИРБИС создан Электронный каталог, в котором – 18468 наименований.

Таблица №7

№ п/п	Показатели	Годы		
		2016	2017	Прим.
1	Библиотека с числом томов литературы, тыс. экз.	82771	83891	
	в том числе:			
	-учебной	60842	61991	
	-учебно-методической	14443	14443	
2	-художественной	7486	7457	
	Количество томов литературы, приходящейся на 1-го обучающегося, экз.,	80,0	76,0	
	в том числе:			
	-учебной	58,8	56,1	
3	-учебно-методической	14,0	13,1	
	-художественной	7,2	6,8	
	Количество томов литературы, приходящейся на 1-го преподавателя, экз.,	1591,7	1582,8	

	в том числе:			
	-учебной	1170,0	1169,6	
	-учебно-методической	277,7	272,5	
	-художественной	144,0	140,7	
4	Возможность заниматься самостоятельной работой в библиотеке, число посадочных мест	78	78	

Обучающимся предоставлен доступ к современным профессиональным базам данных и информационным ресурсам Интернет. Информационное обеспечение дисциплин также реализуется с помощью электронных информационно-справочных правовых систем Консультант плюс, 1С Предприятие, Компас-3D «Академия» Особое внимание уделяется обеспечению обучающихся электронными вариантами основной литературы (10 электронных учебников). Услугами библиотеки обучающиеся пользуются бесплатно, учебная литература выдается на дом.

Обмен информацией между структурными подразделениями техникума осуществляется посредством локальной сети. В образовательном процессе используются 8 компьютерных классов, 130 компьютеров и ноутбуков, обеспечен выход в Интернет со скоростью более 2Мб/сек, функционирует сайт техникума, используется лицензионное программное обеспечение.

Для оптимизации системы управления техникумом необходим переход на систему информационной поддержки управленческих решений в деятельности техникума. Для этого необходима компьютеризация процессов управления, планирования и мониторинга образовательной деятельности и кадрового делопроизводства, что позволит планировать, организовывать и осуществлять контроль деятельности как учреждения в целом, так и отдельных его подразделений.

Для оказания услуг по предоставлению информации о текущей успеваемости обучающихся необходимо переходить на ведение электронного журнала и создание в полном объеме электронной базы обучающихся и их успеваемости.

III. Основные цели и задачи программы модернизации

Актуальность Программы модернизации.

В соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования и с учётом «Программы модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации» стратегической целью учреждений СПО является подготовка высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров на основе современных стандартов и передовых технологий.

Развитие цифровой экономики и формирование новых прорывных направлений роста на стыке существующих отраслей, расширение потребности работодателей в кадрах, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде при трудоустройстве - общемировые тенденции, определяющие глобальный контекст развития системы профессионального образования.

Недостаточный уровень развития инфраструктуры профессиональных образовательных организаций является фактором, существенно затрудняющим задачу формирования профессиональных компетенций, соответствующих потребностям технологического прорыва и цифровой экономики и задачам организации независимой прозрачной оценки на основе проведения демонстрационного экзамена.

Помимо устаревшей материально-технической базы (далее – МТБ) к наиболее актуальным проблемам относится дефицит синхронизации усилий по развитию системы СПО на федеральном и региональном уровнях, истощение педагогического потенциала и дефицит квалификаций преподавателей в сфере актуальных информационных технологий, необходимых в условиях цифровой экономики, относительно низкую привлекательность профессий рабочих и специалистов среднего звена в молодежной среде.

В рамках федеральной повестки формируются основные векторы модернизации, обеспечивающие переход в условия цифровой экономики технологической безопасности, импортозамещающей реиндустриализации стратегических отраслей промышленности, определяются инновационные подходы к актуализации содержания СПО и формированию кадрового потенциала, обладающего навыками быстрой адаптации к изменениям региональных рынков труда.

Такая система не только позволит оптимально распределить ресурсы, но и добиться максимальной эффективности, так как образовательные организации СПО будут выстраивать деятельность с учетом настоящих и будущих запросов экономики и готовить квалифицированных специалистов с опережением, тем самым устраняя кадровый дефицит.

В результате проведенных изменений система СПО должна стать гибкой, предусматривать разные формы и сроки подготовки, предоставлять участникам равные возможности для обучения и самореализации вне зависимости от места проживания, обеспечивать широкие возможности для повышения квалификации и обучения в течение всей жизни.

Техникум в качестве приоритета деятельности определяет обеспечение опережающего развития, которое должно достигаться путем формирования современной инфраструктуры и материально-технической базы, кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО.

Цель Программы - Создание конкурентоспособной среды Техникума, обеспечивающей подготовку специалистов и квалифицированных рабочих, в том числе по востребованным профессиям ТОП-50, а так же распространение лучших практик подготовки кадров по перечню профессий ТОП-50, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе.

Задачи Программы:

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями: создание площадки современной образовательной инфраструктуры - специализированного центра компетенций (далее - СЦК);

2. Формирование кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс. Реализация программ повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения техникума, стажировки, обмен лучшими практиками, обучение проектным технологиям.

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ:

- реализация программ практико-ориентированного обучения совместно с работодателями;

- обеспечение доступной среды для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

- модернизация материально-технической базы для ее использования в сетевом формате, создание онлайн-среды в Техникуме, включающей электронные образовательные ресурсы и сервисы.

IV. Мероприятия Программы модернизации ГБПОУ РК «САТТ»

Таблица №8

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
Мероприятие 1. Организация реализации образовательных программ подготовки квалифицированных кадров в соответствии с требованиями ФГОС СПО по ТОП – 50, профессиональным стандартам, требованиям международных стандартов Ворлдскиллс, проведением ГИА в форме демонстрационного экзамена ГБПОУ РК «САТТ»				
1.1	Разработка локально-нормативных актов техникума в соответствии с изменениями в федеральном и региональном законодательстве	Ежегодно	Руководители структурных подразделений	Наличие утвержденных локально-нормативных актов
1.2	Разработка и корректировка должностных инструкций сотрудников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	по мере утверждения профессиональных стандартов	Руководители структурных подразделений, начальник отдела кадров	Наличие утвержденных должностных инструкций
1.3	Разработка методических рекомендаций по учебным дисциплинам, профессиональным модулям, практикам, ГИА по реализуемым ОПОП	Ежегодно	Зам. директора по УР, начальник отдела МО	Наличие утвержденных методических рекомендаций
1.4	Разработка программы сетевого взаимодействия с социальными партнерами, школами и ОУ СПО и ВПО	До 31.12.2018	Зам. директора по УР, руководитель ССТВ	Наличие плана сетевого взаимодействия с социальными партнерами, школами и ОУ СПО и ВПО
1.5	Разработка годового плана работы техникума	Ежегодно	Руководители структурных подразделений	Наличие утвержденного плана работы техникума
1.6	Составление отчета о самообследовании техникума	Ежегодно	Руководители структурных подразделений	Наличие отчета о самообследовании техникума
1.7	Проведение процедуры	2023 г.	Директор,	Получение свидетельства о

	государственной аккредитации по специальности 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей и профессии 23.01.17 Мастер по обслуживанию и ремонту автомобилей		Зам. директора по УР, Начальник отдела МО, председатели ЦК	государственной аккредитации
Мероприятие 2. Модернизация материально – технической базы ГБПОУ РК «САТТ»				
2.1	Выполнение работ для оснащения дополнительных рабочих мест в учебных лабораториях и мастерских	2019 г.	Директор, главный бухгалтер, зав. УПП, зав. УПМ	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО
2.2	Проведение текущего ремонта кабинетов, лабораторий и мастерских техникума.	Ежегодно	Зам.директора по АХР	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО
2.3	Обустройство входной группы центрального входа пандусом, поручней, приобретение и установка тактильных направляющих на пути, рельефной дорожки, контрастной маркировки для входных дверей.	2020 г.	Директор, главный бухгалтер, зам.директора по АХР, специалист по закупкам	Создание условий по «доступной среде» для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
2.4	Приобретение учебной литературы по направлениям подготовки	2021 г.	Зам. директора по УР, главный бухгалтер, начальник отдела МО, зав.библиотекой	Обеспечение обучающихся учебной литературой в соответствии с ФГОС СПО
2.5	Выполнение работ для оснащения рабочих мест на площадке Ворлдскиллс по компетенции Ремонт и обслуживание легковых автомобилей	Ежегодно	Директор, главный бухгалтер, зав. УПМ, специалист по закупкам	Создание материально-технических условий для проведения соревнований чемпионата Ворлдскиллс

Мероприятие 3. Развитие современной инфраструктуры подготовки рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
3.1	Актуализация рабочих программ профессиональных модулей в соответствии с требованиями профессиональных стандартов по реализуемым профессиям	2018 г.	Зам. директора по УР, начальник отдела МО председатели ЦК	Соответствие квалификации выпускников требованиям регионального рынка труда
3.2	Разработка и актуализация фондов оценочных средств для оценки качества подготовки квалифицированных рабочих, служащих, учебно-методических комплексов дисциплин/профессиональных модулей	Ежегодно	Зам. директора по УР, начальник отдела МО, социальные партнеры	Утвержденные фонды оценочные средства, УМК, отвечающие требованиям ФГОС СПО
3.3	Участие обучающихся в конференциях, олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства по специальностям/профессиям, реализуемым Техникумом в целях повышения качества обучения	Ежегодно	Зам. директора по УР, зам. директора по ВР, начальник отдела МО	Расширение участия обучающихся в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства
3.4	Подготовка обучающихся Техникума для участия в чемпионатах Ворлдскиллс	Ежегодно	Зам. директора по УР, Руководитель СЦК	Вовлеченность преподавателей и обучающихся в конкурсное Движение Ворлдскиллс
3.5	Проведение ГИА по ОПОП СПО ППССЗ 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта и 23.02.05 Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики (по видам транспорта, за исключением водного) в форме демонстрационного экзамена	2019-2025г.г.	Зам. директора по УР, начальник отдела МО, зав. УПП, зав. УПМ, председатели ЦК, главный бухгалтер	Обеспечение качества подготовки кадров и Соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда
3.6	Создание и оснащение центра	2022 г.	Директор, главный бухгалтер,	Создание современной

	проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям из перечня ТОП – 50 и ТОП-Регион		Руководитель СЦК	инфраструктуры для оценки качества подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50 и ТОП- Регион
Мероприятие 4. Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников				
4.1	Организация «Дней открытых дверей» и «Круглых столов» для организаций социальных партнеров и работодателей	Ежегодно	Зам. директора по УР, Зам. директора по ВР, Руководитель ССТВ	Налаживание партнерских связей с работодателями. Трудоустройство выпускников по специальности/ профессии
4.2	Целевое обучение по договорам с отдельными предприятиями и организациями	2019 г.	Директор, Руководитель ССТВ	Трудоустройство выпускников по специальности/ профессии
4.3	Заключение договоров о совместной деятельности с предприятиями и организациями работодателями по организации обучения	Ежегодно	Директор, Руководитель ССТВ	Прохождение обучающимися производственной практики
4.4	Участие работодателей в разработке и корректировке учебных планов и программ. Разработка контрольно-оценочных средств с учетом мнений и пожеланий работодателей (ФОС по направлениям подготовки)	Ежегодно	Зам. директора по УР, Начальник отдела МО, Зав.УПП, социальные партнеры	Соответствие качества подготовки выпускников требованиям экономики и работодателей
4.5	Привлечение работодателей к оценке качества подготовки обучающихся (работа в составе экзаменационных комиссий по ПМ, в составе ГЭК)	Ежегодно	Зам. директора по УР, с социальные партнеры	Соответствие качества подготовки выпускников требованиям экономики и работодателей

4.6	Повышение квалификации и переподготовка преподавателей спецдисциплин и мастеров производственного обучения, организация стажировок на предприятиях	Ежегодно	Зам. директора по УР, Начальник отдела МО, социальные партнеры	Налаживание партнерских связей с работодателями и центрами повышения квалификации и переподготовки педагогических работников
4.7	Сотрудничество со службами занятости города Симферополя и региона и отделами Минобразования Крыма	Ежегодно	Руководитель ССТВ	Трудоустройство выпускников по специальности/ профессии
Мероприятие 5. Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.				
5.1	Разработка графика обучения административно-управленческого персонала и педагогических работников по вопросам работы с инвалидами и лицами с ОВЗ	При наличии инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам. директора по УР, Начальник отдела МО	Перспективный график повышения квалификации и переподготовки педагогических работников техникума
5.2	Методическое сопровождение педагогических работников в освоении и распространении опыта использования современных эффективных технологий обучения обучающихся-инвалидов и лиц с ОВЗ	При наличии инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам. директора по УР, Начальник отдела МО	Повышение профессионального мастерства педагогических работников
5.3	Организация психолого-педагогического, социального сопровождения обучающихся с ОВЗ и инвалидов	При наличии инвалидов и лиц с ОВЗ	Педагог-психолог, социальный педагог	Обеспечение доступности получения образования для всех социальных групп населения
5.4	Реализация мер, направленных на содействие трудоустройству выпускников из числа обучающихся с ОВЗ и инвалидов	При наличии инвалидов и лиц с ОВЗ	Руководитель ССТВ	Трудоустройство выпускников из числа обучающихся с ОВЗ и инвалидов

5.5	Обеспечение участия обучающихся с ОВЗ в специальных конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства, в том числе чемпионат «Абилимпикс»	При наличии инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам. директора по УР, Руководитель ССТВ	Вовлеченность обучающихся с ОВЗ, инвалидов в конкурсную деятельность
Мероприятие 6. Развитие внебюджетной деятельности ГБПОУ РК «САТТ»				
6.1	Организация работ по оказанию образовательных услуг по программам профессионального обучения и дополнительного образования: дополнительного профессионального образования и дополнительного образования детей и взрослых	Ежегодно	Директор, Руководитель Центра ПО и ДПО	Реализация программ производственного обучения и дополнительного образования
6.2	Оказание услуг по техническому обслуживанию и ремонту автомобилей сторонних заказчиков силами учебно-производственных мастерских	Ежегодно	Директор, Зав.УПМ	Увеличение внебюджетного финансирования
6.3	Предоставление в пользование помещений общежития за оплату	Ежегодно	Гл. бухгалтер Зам. директора по УР	
Мероприятие 7. Формирование кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс				
8.1	Обеспечение повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Ежегодно, согласно утвержденного графика	Зам. директора по УР, начальник отдела МО	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения
8.2	Обеспечение подготовки экспертов	Ежегодно	Зам. директора по УР,	Подготовлены эксперты

	демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскилл		начальник отдела МО, руководитель СЦК	демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс
Мероприятие 8. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
9.1	Организация реализации образовательных программ СПО по профессиям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион	Ежегодно	Зам. директора по УР, Начальник отдела МО, председатели ЦК	Реализация образовательных программ СПО по профессиям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион
9.2	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	2021г.	Зам. директора по УР, Начальник отдела МО, социальные партнеры	Участие работодателей в организации и осуществлении подготовки кадров
9.3	Мониторинг реализации Программы	Ежегодно	Директор, зам. директора по УР	Отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе.

V. Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

Таблица №9

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	2018 г. (факт)	2019 г. (план)	2020 г. (план)	2021г. (план)	2022 г. (план)	2023 г. (план)	2024 г. (план)	2025 г. (план)
1.	Общая численность обучающихся очной формы обучения, обучающихся по ППССЗ и ППКРС	Чел.	1028	942	1082	1120	1160	1210	1250	1290
2.	Общая численность обучающихся очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по специальностям/ профессиям из перечня ТОП- 50	Чел.	0	75	75	75	75	75	75	75
3.	Численность обучающихся очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	Чел.	300	300	225	225	225	225	225	225
4.	Численность обучающихся очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по специальностям/ профессиям из перечня ТОП- 50 в соответствующем году	Чел.	0	50	50	100	100	100	100	100
5.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в соответствующем году по ППССЗ и ППКРС	Чел.	136	222	276	294	337	350	325	325
6.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по специальностям/профессиям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	Чел.	0	0	25	25	75	75	75	75
7.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	25	276	294	337	350	325	325
7.1	В том числе: Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	25	276	294	337	350	325	325
7.2	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	0	0	0	0	0	0	0
8.	Численность педагогических кадров (мастеров п/о и преподавателей спецдисциплин) системы СПО	Чел.	75	75	76	77	78	79	80	80

9.	Численность педагогических кадров (мастеров п/о и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс	Чел.	6	8	8	8	9	9	9	10
10.	Численность педагогических кадров (мастеров п/о и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	6	8	8	10	10	12	12	15
11.	Численность педагогических кадров (мастеров п/о и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	2	2	2	2	2	3	3	4
12.	Численность обучающихся, принимающих участие в региональных чемпионатах Ворлдскиллс (чел/в год)	Чел.	5	5	5	5	5	5	5	5
13.	Численность выпускников, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс	Чел.								
14.	Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	1	1	1	1	1	1	1
15.	Количество образовательных программ, обновленных с учетом требований стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов и требований бизнеса к наличию востребованных компетенций	Ед.	3	5	5	5	5	7	7	7
16.	Количество краткосрочных образовательных программ (программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан.	Ед.	0	2	2	3	3	4	4	5
17.	Количество предприятий (ведущих специалистов), привлеченных к реализации программ подготовки кадров, включая основные образовательные программы из перечня ТОП-50, программы профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ	Ед.	3	5	7	9	11	13	15	17
18.	Количество совместных с общеобразовательными организациями программ профессионального обучения учащихся школ по профессиям, востребованным на рынке труда	Ед.	0	0	1	1	2	2	3	3
19.	Объем средств, направленный на развитие материально-	Тыс. руб.	612	500	500	550	550	600	600	650

	технической базы, всего									
20.	Из них: Объем внебюджетный средств, направленный на развитие материально-технической базы	Тыс. руб.	73	100	100	150	150	175	175	200

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБПОУ РК «САТТ»
_____ О.П. Горьков
_____ 2020 г.

Изменения и дополнения в Программу модернизации ГБПОУ РК «САТТ»
на 2018 – 2025 г.г.

IV. Мероприятия Программы модернизации ГБПОУ РК «САТТ»

Таблица №8

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
Мероприятие 5. Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.				
5.6	Совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. разработка и реализация адаптированных образовательных программ.	2 квартал 2020 года	Зам. директора по УР, Заведующий отделом МО, Руководитель физического воспитания	Разработанная программа по физической культуре для лиц с инвалидностью и ОВЗ.
5.7	Разработка учебно-методического портфеля электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, учитывающих особые образовательные потребности лиц с инвалидностью и ОВЗ.	2 квартал 2020 года	Зам. директора по УР, Заведующий отделом МО, Заведующий УПП	Использование учебно-методических ресурсов СЭО "Академия-Медиа" 3.0 при реализации разработанных образовательных программ для лиц с инвалидностью и ОВЗ.

Данные изменения приняты на заседании педагогического совета от 16.01.2020 г., протокол № 3